Na temelju članka 23. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Grada Mali Lošinj, Upravno vijeće Javne vatrogasne postrojbe Grada Mali Lošinj, nakon savjetovanja sa sindikatom (u daljnjem tekstu: poslodavac) na 01/2020 Sjednici održanoj dana 10. veljače 2020. godine donosi i objavljuje sljedeći:

## PRAVILNIK O POSTUPKU ODABIRA RADNIKA ZA POSLOVE U JVP TEMELJNE ODREDBE

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuje se način primanja radnika na vatrogasne poslove u JVP Grada Mali Lošinj odnosno prijem u radni odnos na druga radna mjesta utvrđena Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada vatrogasne postrojbe.

Na način, uvjete i postupak zapošljavanja radnika, shodno se primjenjuju odredbe Zakona o vatrogastvu, Zakona o radu, Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada vatrogasne postrojbe, Pravilnika o radu i ovog Pravilnika.

## Članak 2.

Nakon proteka roka za predavanje natječajne dokumentacije, natječajna komisija koju imenuje Zapovjednik JVP Grada Mali Lošinj, vrši pregled i provjeru zaprimljene dokumentacije.

## UVJETI ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU

**Članak 3.**

Prije sklapanja ugovora o radu obavlja se provjera sposobnosti kandidata za obavljanje određenih poslova i to onih kandidata koji su u prijavi za natječaj dostavili svu zatraženu dokumentaciju.

Provjeru sposobnosti kandidata za vatrogasne poslove provodi peteročlano stručno povjerenstvo koje imenuje zapovjednik JVP Grada Mali Lošinj.

Pri provjeri sposobnosti zatražiti će se od radnika koji se prima na rad za obavljanje vatrogasnih poslova da praktičnim radom pokaže koliko vlada stručnim i drugim vještinama potrebnim za rad na određenom poslu ( npr. da pokaže brzinu i točnost obavljanja određenih radnih operacija, spretnost i vještinu, sposobnost pronalaženja i uklanjanja kvara na sustavu ili nekom drugom stroju ili sklopu, brzina i kvaliteta obavljanja drugog radnog zadatka i sl.).

Provjera sposobnosti vrši se najranije 2 dana od otvaranja prijava. Kandidati provjeri pristupaju u sportskoj odjeći i obući, a sa sobom donose radnu robu tj. vatrogasnu opremu: vat. hlače, vat. jaknu, čizme, vat. opasač i vat. kacigu.

Ukoliko nemaju radne robe, JVP će im na dan provjere ustupiti potrebnu vatrogasnu radnu opremu i odjeću

Provjera teorijskog znanja i sposobnosti za ostala radna mjesta vršit će tročlana komisija putem pisanog testa, s time da će već u Natječaju kandidati koji se natječu za to

radno mjesto biti upoznati sa područjem na koje će se testiranje odnositi. Komisiju imenuje Zapovjednik.

## PROVJERA STRUČNIH I DRUGIH RADNIH SPOSOBNOSTI PRI ODABIRU RADNIKA

1. **PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI**

**Članak 4.**

Provjera odnosno testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti kandidata za vatrogasne poslove provodi se u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Mali Lošinj odnosno na mjestu koje odredi zapovjednik JVP Grad Mali Lošinj.

Provjera odnosno testiranje funkcionalnih i motoričkih sposobnosti obuhvaća:

* trčanje u trajanju od 12 minuta
* podizanje trupa bez opterećenja kroz 1 minutu
* sklekovi na ravnoj podlozi kroz 1 minutu
* skok u dalj sa mjesta
* skijaški čučanj

Sadržaj provjere, rezultati provjere i ocjena rezultata utvrđeni su u tabeli broj 1. i 2. koja čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Kandidat čija je fizička izdržljivost ocjenjena ocjenom 1 (negativan) ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

## PROVJERA ZA RAD NA VISINI

**Članak 5.**

Provjera sposobnosti za rad na visini kandidata za vatrogasne poslove provodi se izvođenjem vježbi utvrđenih u vatrogasnom vježbovniku i to:

* 1. Vježbe ljestvama

Rezultat provjere rada na visini vrednuje se uspjehom: prošao i nije prošao

Kandidati koji ne uspiju izvršiti vježbe iz stavaka 1. ovog članka ne mogu konkurirati za prijem u radni odnos

## PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA

**Članak 6**.

Provjera teorijskog znanja kandidata za vatrogasne poslove vrši se ispunjavanjem testova iz sljedećih područja:

* Vatrogasne sprave i oprema
* Tehnička služba u vatrogastvu
* Gornje i gašenje
* Sprave za zaštitu dišnih organa
* Ustroj vatrogastva

Područje provjere teorijskog znanja za ostala radna mjesta utvrđivati će se neposredno prije raspisivanja Natječaja za to radno mjesto .

Testove za sva radna mjesta priprema zamjenik zapovjednika. Testovi imaju 20 pitanja. Svaki točan odgovor nosi 1 bod. Testovi su sastavljeni tako da na postavljeno pitanje treba odgovoriti odabirom točnog odgovora između nekoliko ponuđenih opcija .

Rezultati provjere teorijskog znanja se vrednuju na sljedeći način:

* + Do 10 (uključujući i 10) točnih odgovora – nedovoljan ( kandidat s rezultatom ne dobiva bodove po ovom kriteriju)
  + Od 11 do 12 točnih odgovora (dovoljan) - 1 bod
  + Od 12 do 14 točnih odgovora (dobar) - 2 boda
  + Od 15 do 17 točnih odgovora (vrlo dobar) - 3 boda
  + Od 18 do 20 točnih odgovora (odličan) - 4 boda

Kandidat koji je na provjeri teorijskog znanja ocijenjen ocjenom nedovoljan ne može konkurirati za prijem u radni odnos.

## RANG LISTA

**Članak 7.**

Na temelju dobivenih rezultata peteročlano stručno povjerenstvo, tročlana komisija sačinjava rang listu. Na rang listu se uvrštavaju kandidati koji su zadovoljili po svim kriterijima.

Rang lista iz stavka 1. Ovog članka obavezno sadrži podatke za kandidate za vatrogasne poslove:

* + Ime i prezime, datum rođenja, adresa stanovanja, kontakt
  + Dob
  + Zanimanje
  + Prekvalifikacija
  + Članstvo u DVD
  + Broj bodova po svakom kriteriju
  + Ukupan broj bodova

Za ostala radna mjesta:

* + Ime i prezime, datum rođenja, adresa stanovanja, kontakt
  + Dob
  + Zanimanje
  + Stručna sprema
  + Broj bodova po svakom kriteriju
  + Ukupna broj bodova

## RAZGOVOR SA KANDIDATIMA

**Članak 8.**

Razgovor se obavlja sa kandidatima koji su zadovoljili kriterije odnosno prošli provjeru funkcionalnih i motoričkih sposobnosti, provjeru rada na visini te provjeru teorijskog znanja.

Razgovor sa kandidatima za vatrogasne poslove obavlja natječajna komisija (četiri člana + predsjednik komisije ) sa ciljem stvaranja objektivne slike o kandidatu, njegovoj

motiviranosti za rad, stručno usavršavanje, ovladavanje novim znanjima i vještinama, sklonosti za bavljenje aktivnostima važnim za vatrogasnu djelatnost, sklonosti za timski rad i slično.

Razgovor sa kandidatima za druga zanimanja obavlja tročlana komisija iz čl.3. stavka 6. ovog Pravilnika.

Razgovor sa kandidatima se ocjenjuje ocjenom od 1 do 5.

Ocjena razgovora se utvrđuje kao zbroj dobivenih ocjena podijeljenih s brojem članova povjerenstva koji su obavili razgovor.

Natječajna komisija nakon obavljenog razgovora utvrđuje rang listu te istu dostavlja Zapovjedniku JVP koji će na temelju nje odlučiti koje/g će kandidata/e, ako se radi o vatrogasnoj struci, uputiti na liječnički pregled kod ovlaštenog liječnika medicine rada na utvrđivanje tjelesne i duševne sposobnosti za obavljanje vatrogasne djelatnosti. Ukoliko isti zadovolje na liječničkom pregledu podnijeti će Prijedlog Upravnom vijeću za donošenje odluke o prijemu u radni odnos najbolje rangiranog/ ih kandidata.

Ukoliko neki od odabranih kandidata za vatrogasne poslove ne zadovolji na liječničkom pregledu za traženo radno mjesto zapovjednik JVP će na temelju dostavljene rang liste predložiti Upravnom vijeću da u radni odnos primiti sljedećeg, najbolje rangiranog kandidata.

## PREDNOST

**Članak 9.**

Između kandidata **v**atrogasne struke s jednakim brojem bodova prednost imaju kandidati koji su članovi dobrovoljnog vatrogasnog društva, sve sukladno Zakonu o vatrogastvu, kao i kandidati koji prednost ostvaruju po posebnom propisu.

Predanost kod drugih radnih mjesta imaju kandidati koji prednost ostvaruju po posebnim propisima

Članstvo u dobrovoljnom vatrogasnom društvu boduje se po jednim (1) bodom.

U slučaju da se primjenom kriterija iz stavka 1. Ovog članaka i dalje ne može utvrditi prednost, ista se utvrđuje po kriterijima, sljedećim redoslijedom

1. Provjera funkcionalnih i motoričkih sposobnosti
2. Provjera teorijskog znanja

## VAŽENJE RANG LISTE

**Članak 10.**

Rang lista utvrđena sukladno ovom Pravilniku vrijedi samo do izbora kandidata.

## ZAŠTITA NA RADU

**Članak 11.**

Prilikom provjere tjelesne sposobnosti kandidata sukladno ovom Pravilniku obavezno se primjenjuju osobna zaštitna sredstva i druge mjere zaštite na radu.

## STUPANJE NA SNAGU

**Članak 12.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu istekom osam dana od objave na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Grada Mali Lošinj.

Predsjednik Upravnog vijećaIvan Vlašić

KLASA: 012-04/20-01/1 URBROJ: 2213/33-01-20-01

U Malom Lošinju, 10. veljače 2020.



**KRITERIJI PROVJERE**

## PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI

NA LISTU PROVJERA TJELESNIH SPOSOBNOSTI UPISUJU SE POSTIGNUTI REZULTATI ISPITANIKA U OCJENAMA OD 1-5 NAKON ČEGA SE DOBIVA PROSJEČNA OCJENA (zbroj ocjena/5) I OVISNO O TOJ OCJENI OSTVARUJE SE ODREĐENI BROJ BODOVA PREMA DOLE NAVEDENOJ TABLICI

|  |  |
| --- | --- |
| OCJENA | BODOVI |
| NEDOVOLJAN < 2 | - |
| DOVOLJAN (2 – 2,49) | 1 |
| DOBAR (2,50 – 3,49) | 2 |
| VRLO DOBAR (3,50 – 4,49) | 3 |
| ODLIČAN (4,50 – 5,00) | 4 |

KANDIDAT ČIJA JE FIZIČKA IZDRŽLJIVOST OCJENJENA OCJENOM 1

(NEGATIVAN) NE IDE U DALJNJI RAZRADBENI POSTUPAK

ISPITANICI SU DUŽNI DOĆI NA PROVJERU/TESTIRANJE U SPORTSKOJ ODJEĆI I OBUĆI

## PROVJERA ZA RAD NA VISINI I RAD SA UŽADIMA

ISPITANICI TREBAJU PROĆI DOBROVOLJNO VISINSKU PROVJERU.

AKO SE ISPITANIK BOJI VISINE NIJE PROŠAO VISINSKU PROVJERU.

AKO ISPITANIK POKAŽE ZNAKOVE STRAHA (drhtanje, bljedilo, ukočenost ili uspaničenost i sl. ), ISPITANIKU SE NEĆE DOZVOLITI DA PRISTUPI VISINSKOJ PROVJERI.

PROVJERA VISINSKIH VJEŽBI IZVRŠITI ĆE SE U VATROGASNOJ RADNOJ

ODJEĆI (vat. hlače, vat. jakna, čizme, vat. opasač i vat. kaciga ).

REZULTAT PROVJERE RADA NA VISINI VREDNUJE SE USPJEHOM: PROŠAO I NIJE PROŠAO.

KANDIDATI KOJI NE USPIJU IZVRŠITI VJEŽBU ISKLJUČUJU SE IZ DALJNJEG

RAZRADBENOG POSTUPKA.

## PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA

TESTOVI IMAJU 20 PITANJA. SVAKI TOČAN ODGOVOR NOSI 1 BOD. TESTOVI SU SASTAVLJENI TAKO DA OD PONUĐENOG PITANJA TREBA ODABRATI TOČAN ODGOVOR.

REZULTATI PROVJERE TEORIJSKOG ZNANJA SE VREDNUJU NA SLJEDEĆI NAČIN:

|  |  |
| --- | --- |
| OCJENA | BODOVI |
| NEDOVOLJAN < 10 | - |
| DOVOLJAN (11 – 12) | 1 |
| DOBAR (13 – 14) | 2 |
| VRLO DOBAR (15 – 17) | 3 |
| ODLIČAN (18 – 20) | 4 |

KANDIDAT KOJI JE NA PROVJERI TEORIJSKOG ZNANJA OCIJENJEN OCJENOM NEDOVOLJAN NE IDE U DALJNJI RAZRADBENI POSTUPAK.

## RANG LISTA

PROVJERU SPOSOBNOSTI PROVODI PETEROČLANO STRUČNO POVJERENSTVO.

OSIM OBJEKTIVNIH REZULTATA PRATI SE I MOTIVIRANOST I ŽELJA ZA ŠTO BOLJIM REZULTATOM, TE PONAŠANJE ISPITANIKA

NA TEMELJU DOBIVENIH REZULTATA POVJERENSTVO SAČINJAVA RANG

LISTU.

NA RANG LISTU SE UVRŠTAVAJU KANDIDATI KOJI SU ZADOVOLJILI PO

SVIM KRITERIJIMA.

OSIM OSOBNIH PODATAKA U RANG LISTU UVRSTUJU SE DOBIVENI REZULTATI TESTIRANJA PO SVAKOM KRITERIJU I UKUPAN BROJ BODOVA.

|  |  |
| --- | --- |
| BROJ BODOVA PO SVAKOM KRITERIJU | UKUPAN BROJ  BODOVA |
| 1. PROVJERA FUNKCIONALNIH I MOTORIČKIH  SPOSOBNOSTI |  |
| 2. PROVJERA ZA RAD NA VISINI I RAD SA UŽADIMA |
| 3. PROVJERI TEORIJSKOG ZNANJA |

## RAZGOVOR SA KANDIDATIMA

RAZGOVOR SA KANDIDATIMA OBAVLJA PETEROČLANO POVJERENSTVO NAKON ŠTO DOBIJE RANG LISTU SA KANDIDATIMA KOJI SU ZADOVOLJILI PO SVIM KRITERIJIMA.

RAZGOVOR SE OBAVLJA S CILJEM STVARANJA OBJEKTIVNE SLIKE O KANDIDATU, NJEGOVOJ MOTIVIRANOSTI ZA RAD, STRUČNO USAVRŠAVANJE, OVLADAVANJE NOVIM ZNANJIMA I VJEŠTINAMA, SKLONOSTI ZA BAVLJENJE AKTIVNOSTIMA VAŽNIM ZA VATROGASNU DJELATNOST, SKLONOSTI ZA TIMSKI RAD I SLIČNO.

RAZGOVOR SA KANDIDATIMA SE OCJENJUJE OCJENOM OD 1 DO 5.

OCJENA RAZGOVORA SE UTVRĐUJE KAO ZBROJ DOBIVENIH OCJENA PO DIJELJENIH S BROJEM ČLANOVA POVJERENSTVA KOJI SU OBAVILI RAZGOVOR.

POVJERENSTVO NAKON OBAVLJENOG RAZGOVORA UTVRĐUJE RANG LISTU PREMA REZULTATIMA RAZGOVORA TE SUKLADNO TOJ RANG LISTI UTVRĐUJE PRIJEDLOG KANDIDATA ZA ODABIR KOJI DOSTAVLJAJU ZAPOVJEDNIKU.



# Tablica 1.1

Provjera *funkcionalnih i motoričkih sposobnosti*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| IME I PREZIME: | | | | | | STAROSNA DOB | | MUŠKARCI | | |
| Br. | TESTOVI MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI | REZULTAT | OCJENA | OCJENA |  | Kriterij ocjenjivanja | | | | |
| DOB | DOB | | DOB | DOB |
| 18-29 g. | 30-39 g. | | 40-49 g. | 50 i više g. |
| 1. | Trčanje u trajanju 12 min. (Cooperov test)  - koliko je metara prijeđeno |  |  | NEDOVOLJAN | 1 | do 1600 | do 1520 | | do 1360 | do 1280 |
| DOVOLJAN | 2 | 1600-2000 | 1520-1840 | | 1360-1680 | 1280-1600 |
| DOBAR | 3 | 2000-2400 | 1840-2240 | | 1680-2080 | 1600-2000 |
| VRLO DOBAR | 4 | 2400-2800 | 2240-2640 | | 2080-2480 | 2000-2400 |
| ODLIČAN | 5 | 2800 i više | 2640 i više | | 2480 i više | 2400 i više |
| 2. | Podizanje trupa bez opterećenja kroz 1 minutu  - broj podizanja |  |  | NEDOVOLJAN | 1 | 0 - 25 | 0 - 24 | | 0 - 21 | 0 - 19 |
| DOVOLJAN | 2 | 26 - 31 | 25 - 29 | | 22 - 27 | 20 - 25 |
| DOBAR | 3 | 32 - 37 | 30 - 35 | | 28 - 33 | 26 - 31 |
| VRLO DOBAR | 4 | 38 - 43 | 36 - 41 | | 34 - 39 | 32 - 37 |
| ODLIČAN | 5 | 44 i više | 42 i više | | 40 i više | 38 i više |
| 3. | Sklekovi na ravnoj podlozi kroz 1 minutu  - broj sklekova |  |  | NEDOVOLJAN | 1 | 0 - 20 | 0 - 19 | | 0 - 17 | 0 - 14 |
| DOVOLJAN | 2 | 21 - 27 | 20 - 25 | | 18 - 23 | 15 - 20 |
| DOBAR | 3 | 28 - 33 | 26 - 31 | | 24 - 29 | 21 - 26 |
| VRLO DOBAR | 4 | 34 - 39 | 32 - 37 | | 29 - 35 | 27 - 32 |
| ODLIČAN | 5 | 40 i više | 38 i više | | 36 i više | 33 i više |
|  | | | | | | | | | | |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | |
| 4. | Skok u dalj sa mjesta  - u metrima |  |  | NEDOVOLJAN | 1 | 0 – 1,99 | 0 – 1,84 | 0 – 1,69 | 0 – 1,59 |
| DOVOLJAN | 2 | 2,00 – 2,14 | 1,85 – 1,94 | 1,70 – 1,79 | 1,60 – 1,72 |
| DOBAR | 3 | 2,15 – 2,29 | 1,95 – 2,09 | 1,80 – 1,94 | 1,73 – 1,85 |
| VRLO DOBAR | 4 | 2,30 – 2,39 | 2,10 – 2,29 | 1,95 – 2,14 | 1,86 –1,99 |
| ODLIČAN | 5 | 2,40 i dalje | 2,30 i dalje | 2,15 i dalje | 2,00 i dalje |
| 5. | Skijaški čučanj  - trajanje u sekundama |  |  | NEDOVOLJAN | 1 | 0 - 79 | 0 - 74 | 0 - 69 | 0 - 64 |
| DOVOLJAN | 2 | 80 - 94 | 75 - 86 | 70 - 81 | 65 - 74 |
| DOBAR | 3 | 95 - 109 | 87 - 98 | 82 - 93 | 75 - 84 |
| VRLO DOBAR | 4 | 110 - 124 | 99 - 110 | 94 - 105 | 85 - 94 |
| ODLIČAN | 5 | 125 i duže | 111 i duže | 106 i duže | 95 i duže |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| UKUPNO |  |  |
| PROSJEČNA OCJENA  (zbroj ocjena/5) | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| OCJENA | BODOVI | BROJ BODOVA KOJE JE KANDIDAT OSTVARIO |
| NEDOVOLJAN < 2 | - |
| DOVOLJAN (2 – 2,49) | 1 |  |
| DOBAR (2,50 – 3,49) | 2 |  |
| VRLO DOBAR (3,50 – 4,49) | 3 |  |
| ODLIČAN (4,50 – 5,00) | 4 |  |

Datum testiranja:

Voditelj povjerenstva:

Kandidat:



# Tablica 1.2

Provjera *funkcionalnih i motoričkih sposobnosti*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| IME I PREZIME: | | | | | | STAROSNA DOB | | ŽENE | | |
| Br. | TESTOVI MOTORIČKIH SPOSOBNOSTI | REZULTAT | OCJENA | OCJENA |  | Kriterij ocjenjivanja | | | | |
| DOB | DOB | | DOB | DOB |
| 18-29 g. | 30-39 g. | | 40-49 g. | 50 i više g. |
| 1. | Trčanje u trajanju 12 min. (Cooperov test)  - koliko je metara  prijeđeno |  |  | NEDOVOLJAN | 1 | do 1520 | do 1360 | | do 1200 | do 1040 |
| DOVOLJAN | 2 | 1520-1840 | 1360-1680 | | 1200-1520 | 1040-1360 |
| DOBAR | 3 | 1840-2160 | 1680-2000 | | 1520-1840 | 1360-1680 |
| VRLO DOBAR | 4 | 2160-2640 | 2000-2480 | | 1840-2320 | 1680-2160 |
| ODLIČAN | 5 | 2640 i više | 2480 i više | | 2320 i više | 2160 i više |
| 2. | Podizanje trupa bez opterećenja kroz 1 minutu  - broj podizanja |  |  | NEDOVOLJAN | 1 | 0 - 15 | 0 - 13 | | 0 - 11 | 0 - 9 |
| DOVOLJAN | 2 | 16 - 20 | 14 - 18 | | 12 - 16 | 10 - 13 |
| DOBAR | 3 | 21 - 25 | 19 - 23 | | 17 - 21 | 14 - 17 |
| VRLO DOBAR | 4 | 26 - 31 | 24 - 28 | | 22 - 326 | 18 - 21 |
| ODLIČAN | 5 | 32 i više | 29 i više | | 27 i više | 22 i više |
| 3. | Sklekovi na ravnoj podlozi kroz 1 minutu  - broj sklekova |  |  | NEDOVOLJAN | 1 | 0 - 13 | 0 - 12 | | 0 - 11 | 0 - 10 |
| DOVOLJAN | 2 | 14 - 18 | 13 - 17 | | 12 - 16 | 11 - 14 |
| DOBAR | 3 | 19 - 23 | 18 - 22 | | 17 - 21 | 15 - 18 |
| VRLO DOBAR | 4 | 24 - 28 | 23 - 27 | | 22 - 25 | 19 - 21 |
| ODLIČAN | 5 | 29 i više | 28 i više | | 26 i više | 22 i više |
|  | | | | | | | | | | |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | |
| 4. | Skok u dalj sa mjesta  - u metrima |  |  | NEDOVOLJAN | 1 | 0 – 1,49 | 0 – 1,35 | 0 – 1,20 | 0 – 1,10 |
| DOVOLJAN | 2 | 1,50 – 1,59 | 1,36 – 1,45 | 1,21 – 1,30 | 1,11 – 1,20 |
| DOBAR | 3 | 1,60 – 1,69 | 1,46 – 1,55 | 1,31 – 1,40 | 1,21 – 1,30 |
| VRLO DOBAR | 4 | 1,70 – 1,80 | 1,56 – 1,65 | 1,41 – 1,54 | 1,31 –1,40 |
| ODLIČAN | 5 | 1,81 i dalje | 1,66 i dalje | 1,55 i dalje | 1,41 i dalje |
| 5. | Čučanj kroz  1 minutu  - broj čučnjeva |  |  | NEDOVOLJAN | 1 | 0 - 20 | 0 - 19 | 0 - 16 | 0 - 13 |
| DOVOLJAN | 2 | 21 - 25 | 20 - 24 | 17 - 21 | 14 - 17 |
| DOBAR | 3 | 26 - 30 | 25 - 29 | 22 - 26 | 18 - 21 |
| VRLO DOBAR | 4 | 31 - 36 | 30 - 35 | 27 - 31 | 22 - 25 |
| ODLIČAN | 5 | 37 i duže | 36 i duže | 32 i duže | 26 i duže |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| UKUPNO |  |  |
| PROSJEČNA OCJENA  (zbroj ocjena/5) | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| OCJENA | BODOVI | BROJ BODOVA KOJE JE KANDIDATKINJA OSTVARILA |
| NEDOVOLJAN < 2 | - |
| DOVOLJAN (2 – 2,49) | 1 |  |
| DOBAR (2,50 – 3,49) | 2 |  |
| VRLO DOBAR (3,50 – 4,49) | 3 |  |
| ODLIČAN (4,50 – 5,00) | 4 |  |

Datum testiranja:

Voditelj povjerenstva:

Kandidatkinja:



# Tablica 2.1.

Provjera *visinskih vježbi*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| IME I PREZIME: | | USPJEH | |
| Br. | VJEŽBA | PROŠAO | NIJE PROŠAO |
| 1. | Vježba s ljestvama |  |  |
|  | | | |
| REZULTAT PROVJERE RADA NA VISINI | |  | |

Datum testiranja:

Voditelj povjerenstva:

Kandidat:



# Tablica 2.2.

Provjera *visinskih vježbi*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| IME I PREZIME: | | USPJEH | |
| Br. | VJEŽBA | PROŠLA | NIJE PROŠLA |
| 1. | Vježba s ljestvama |  |  |
|  | | | |
| REZULTAT PROVJERE RADA NA VISINI | |  | |

Datum testiranja:

Voditelj povjerenstva:

Kandidatkinja:



# Tablica 3.

*PROVJERA TEORIJSKOG ZNANJA*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| IME I PREZIME: | | | |
| REZULTATI TESTA / odgovori | | | |
| Pitanje br. | TOČNO | NETOČNO | BODOVI |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |
| 4. |  |  |  |
| 5. |  |  |  |
| 6. |  |  |  |
| 7. |  |  |  |
| 8. |  |  |  |
| 9. |  |  |  |
| 10. |  |  |  |
| 11. |  |  |  |
| 12. |  |  |  |
| 13. |  |  |  |
| 14. |  |  |  |
| 15. |  |  |  |
| 16. |  |  |  |
| 17. |  |  |  |
| 18. |  |  |  |
| 19. |  |  |  |
| 20. |  |  |  |
| UKUPAN ZBROJ TOČNIH ODGOVORA | | |  |
| OCJENA | | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| OCJENA | BODOVI | BROJ BODOVA KOJE JE  KANDIDAT/KANDIDATKINJA OSTVARIO/OSTVARILA |
| NEDOVOLJAN < 10 | - |
| DOVOLJAN (11 – 12) | 1 |  |
| DOBAR (13 – 14) | 2 |  |
| VRLO DOBAR (15 – 17) | 3 |  |
| ODLIČAN (18 – 20) | 4 |  |

Datum testiranja:

Voditelj povjerenstva:

Kandidat/kandidatkinja:



# Tablica 4.

*RANG LISTA KANDIDATA KOJI SU ZADOVOLJILI ZADANE KRITERIJE*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rb. | IME I PREZIME | ADRESA STANOVANJA  KONTAKT | DATUM  ROĐENJA | DOB | ZANIMANJE | PREKVALIFIKACIJA | ČLAN  DVD -a | VOJNI ROK | BROJ BODOVA PO SVAKOM KRITERIJU | UKUPAN BROJ BODOVA |
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 3. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 4. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 5. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 6. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 7. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 8. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 9. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 10. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 11. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 12. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 13. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 14. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 15. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |
| 16. |  |  |  |  |  |  |  |  | 1. |  |
| 2. |
| 3. |

Datum testiranja :

Voditelj povjerenstva:



# Tablica 5.

*RAZGOVOR SA KANDIDATIMA*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *REZULTATI RAZGOVORA POVJERENSTVA SA KANDIDATIMA ZA ZAPOŠLJAVANJE* | | | | | | | | |
|  | | ČLAN KOMISIJE 1 | ČLAN KOMISIJE 2 | ČLAN KOMISIJE 3 | ČLAN KOMISIJE 4 | ČLAN KOMISIJE 5 | REZULTATI | |
| Rb. | IME I PREZIME: | OCJENA | OCJENA | OCJENA | OCJENA | OCJENA | UKUPNO | PROSJEČNA  OCJENA  (zbroj ocjena/5) |
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 9. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16. |  |  |  |  |  |  |  |  |

Datum testiranja :

Voditelj povjerenstva: